

事務局ご担当者さま

ご面倒をおかけしますが、高教組分会長または書記長へお渡しください（全2枚）

新潟高教組

地公労確定交渉速報③

2022年11月17日 全組合員配布

地公労第3回確定交渉

給与改定勧告どおり実施

臨時的賃金削減課題

「収支改革」の認識の差埋まらず

地公労は11月15日に小岩総務部長と交渉を行った。給与改定については勧告どおり実施（月例給増額改定、一時金0.10月引上げ）を確認し、年内差額支給を追及した。議会日程が例年より1週間程度遅くなっているが、年内支給に向けて準備を進めることを確認した。10月27日、11月9日の人事課長交渉の中で追及した「臨時削減廃止」については、「人件費についての協力分は当初予定より進んでいる」「物価高と臨時削減で職員に大きな痛みを与えている」と主張する地公労に対し、「中長期的な財政運営の観点から協力をお願いしたい」「物価高は国民全体」と当局は回答した。また、「臨時的賃金削減を来年度終わらせるように行っていきたい」や「中長期的な財政運営のために」といった発言もあったことから、交渉時の確認書の扱いについて「姿勢に変わりはない」ことをしっかりと確認した。

今交渉の最重要課題としていた「臨時削減廃止」について、前進回答とはならなかったが、組合員が一番厳しく考えている課題である認識を強烈に与えることができた。また、この間削減されている人員・定数課題についても、人件費ありきでないことを確認した。

以下2022地公労交渉到達点概要

提案事項	到達点	評価
勧告の扱い	・ 勧告どおり増額改定 ・ 年内差額支給にむけて準備	○
臨時的賃金削減	・ 財政見通しでは収支不足の状況は変わらない ・ 引き続き協力をお願いしたい ・ 年度途中でも中長期的な財政運営が可能と判断できれば削減は終了 ・ 確認書については、守る姿勢に変わりがない	×
賃金水準全国中位について	・ 全国中位をめざす姿勢の考えに変わりはない	○

昇給制度	<ul style="list-style-type: none"> ・原資は使い切っている ・引き続き検証を行っていく ・当時の導入経過の認識に変わりはない 	△
初任給改善	<ul style="list-style-type: none"> ・人事委員会に対し、初任給改善が必要という地公労の強い認識を伝えていく 	○
昇給抑制に伴う組合員のモチベーション維持	<ul style="list-style-type: none"> ・引き続き高齢層職員の公民較差については注視していく 	×
在宅勤務に係る光熱費、環境整備費	<ul style="list-style-type: none"> ・光熱費については人事院も調査中 ・旅行雑費については、自宅のネット回線を用いる場合支給対象となる 	△
不妊治療に係る長期休業制度の新設	<ul style="list-style-type: none"> ・当局として責任を持って制度を作っていく 	○
雇用と年金の接続	<ul style="list-style-type: none"> ・任命権者でやりとり ・定年前と再任用職員の格差について、課題があるという認識はある 	△
長時間労働是正	<ul style="list-style-type: none"> ・長時間労働はなくしていかなければならない ・過労死基準を超える業務は、なくしていかなければならない ・災害時を含め、過労死基準を超える時間外勤務があってはならない 	△
人員課題	<ul style="list-style-type: none"> ・必要などころには定数を配置していかなければならない一方で見直しを行っていく必要がある 	×
ハラスメント	<ul style="list-style-type: none"> ・当局として「ハラスメントを起こさない抑止力となれば、前向きに検討する」事を確認 ・アンケートについても前向きに回答 	○

地公労は交渉後幹事会を開催し、上記到達点を確認。①勧告の取り扱い ②新潟県の賃金水準 ③不妊治療の長期休暇 ④査定昇給制度 ⑤長時間労働是正 ⑥人員課題 ⑦ハラスメント調査 ⑧臨時削減 について、満足の得られる内容ではないが、様々こちらの主張を植え付けることができたことから、やむなく妥結と判断した。また、新教連においても、「新たな研修制度」や査定昇給制度の柱立て、ハラスメント調査の実施、定年延長等に関しての高齢層のモチベーション維持等について引き続き協議を行っていくことを確認した。

指示第 号 知事あて大型ハガキの取組
 全 9,537 筆（直接郵送含まず） 高教組 316 筆
 ご協力ありがとうございました。

引き続き諸課題について粘り強く交渉を続けていきます。
 ○要求実現に向けてともに頑張りましょう○