

24年度9月 支部執行委員会 本部情勢報告ポイント

(分会員配布用)



1. **組織拡大・強化** 分会1人の加入を！ 年度末・初の最重点とりくみ

○分会会議の開催（具体的なとりくみ）

○組織拡大2024summer キャンペーン 指示第30号（まだ間に合います！！）

3. **秋季全分会オルグ日程調整のお願い** 指示第38号

オルグ期間 10月～12月 ※勤務時間終了後又は昼食休憩時間

本部専従役員・執行委員で訪問いたします。 日程調整・報告をお願いいたします。

4. **全県レク** 指示第39号

12月7日(土) 開会 16:00～(受付15:30より) 競技 16:10～17:30

ラウンドワンスタジアム新潟店 懇親会も予定 支部レク補助あり

5. **人勤期に向けたとりくみ**

1) 国人勤 8月8日(木) ※8月19日速報発出 3年連続で月例給・一時金ともに引上げ！！

①公民較差(2.76%/11,183円)を埋めるため、俸給月額を引上げ

②ボーナス0.10月分引上げ 期末・勤勉手当に0.05月分ずつ均等配分

		6月期	12月期
24年度	期末手当	1.225月(支給済み)	<u>1.275月(現行1.225月)</u>
	勤勉手当	1.025月(支給済み)	<u>1.075月(現行1.025月)</u>
25年度以降	期末手当	<u>1.25月</u>	<u>1.25月</u>
	勤勉手当	<u>1.05月</u>	<u>1.05月</u>

※給与制度のアップデート

○人材の確保への対応 ○組織パフォーマンスの向上

○ワークスタイルやライフスタイルの多様化への対応

①俸給 係員級：新卒初任給の引上げ

②地域手当 地域手当の大きくくり化等 新潟市：対象地域から外れる

③その他諸手当 ○扶養手当の見直し ○通勤手当の引上げ・支給要件拡大等

④ボーナス ○勤勉手当の成績率上限の引上げ(平均支給月数の3倍に設定)

⑤再任用された職員への手当支給の拡大(異動の円滑化に資する手当を新たに支給)

○住居手当 ○特地勤務手当(準ずる手当) ○寒冷地手当 ※支給額は一般職員と同様

2) 地公労・新教連

大型ハガキ行動 ①人事委員会宛(8月26日付指示第34号) ②知事あて(今後発出)

人事委員会委員長交渉 9月12日(木) 新教連要求書交渉 9月10日(火)

6. **人事異動に対するとりくみ**

異動方針等説明 9月11日 速報17日発出

7. **10.12第49次県教研** 指示第36号 10月4日(金)までに申込みを「

内容：1) 全体会(講演会) ○講師：木村昭雄さん(高校退職者の会会長)

○演題：「戦場に「送った」ことと「送るな」 一再考：「教え子を再び戦場に送るな」

2) 報告 ①西脇あかりさん(県立長岡高等学校) 「高校生平和大使活動報告」

②瀧澤ミチ子さん(NPO法人子どものオンブズにいがた副代表理事)

「広島被爆ピアノ演奏会とりくみ報告」

8. **勤勉手当上位成績率運用検証会報告** 8月9日実施

2回とも上位にあたらなかった教職員数

県立：144人(中等7 高校74 特支63) 育休・退職等による未対象者含む

特段の理由(休職・退職・知事部局への異動等の理由なし)もなく上位にあたらなかった教職員数

県立：3人(高校3人) 2回連続上位：県立82人(前回82人)

欠員・時間外勤務・ハラスメント相談等続出

「おかしい」と感じたら、本部・支部役員・分会役員まで連絡を！

本部：025-265-4151 shinkoukyou@beach.ocn.ne.jp