

発行/1部10円(購読料は組合費に  
包含)  
発行所/新潟県高等学校教職員組合  
/新潟市中央区川岸町2-11-4  
TEL(265)4151  
FAX(231)1036  
発行人/吉田 裕史



速報

第91回定期大会  
議案書のポイント  
2021年6月19日

2021年7月17日(土)に開催する第91回定期大会について、議案のポイントは以下の通りです。分会で行われる議案書オルグの際、議案書とあわせて持参ください。

## ○第1号議案(総括・情勢・方針)、第3号議案(当面のとりくみ)、スローガン

### 1. ゆたかな学びの保障(総括 p4-14 情勢 p24-25 方針 p26-28 当面 p32-33)

#### ① 新型コロナウイルス感染症の感染拡大

・20年4月20日県教委へ要求書を提出 → 感染症対策の具体の追及・諸施策の実現

#### ② 教員免許更新

・新型コロナウイルス感染症の影響から「更新講習の修了期限延期または有効期間延長を認める」(文科省・県教委)  
→ 制度廃止を求めつつ、「失効者を出さないとりくみ」が重要

#### ③ 高校入試

・21年度入試学校独自検査 筆答検査:2校 面接:全日制1校、定時制10校  
・新型コロナウイルス禍の入試業務 「別室を増やしたために監督が足りなくなる」訴えあり  
→ 引き続き情報収集を進め、入試の簡素化を求めていく

#### ④ 教育課程編成

・「7限授業をなくし放課後時間を活用することで新指導要領の目的を実現しなければならない」(19年交渉)  
・「7限授業を条件付きで認める」(20年交渉) ※県教委当初方針の後退  
→ 新指導要領移行に伴う教職員負担の軽減に向け、定数及び予算増を求めていく

#### ⑤ 「同和」教育のとりくみ

・7件の差別事件へ対応、全県「同和」教育学習会実施(石川さん、新井さん、山林さんからの提起)  
→ 19年度実施教職員意識調査回答…「重要性は認識しているが指導方法がわからない」(前回から増)  
・全人教大会21年11月13日(土)~14日(日) 上越市 開催予定 ※詳細は6月中旬の理事会で決定  
・公正採用選考へのとりくみ → 違反事例への対応やその解消に向け、はたらきかけていく

#### ⑥ いじめ防止対策等関連事業

・いじめ認知件数18年度の1.6倍(480件→756件)  
→ いじめ対策推進教員にかかる負担軽減に向け、事業監視を行っていく  
・「新潟県いじめ等の対策に関する条例」(自民党条例案 → 12月議会で採択)  
→ 現行施策が条例によってねじ曲げられないことがないよう注視

#### ⑦ 募集学級

・<21年度> 柏工学科改編、高田南城通信制「通学コース」設置、「さがす」プロジェクトで各校混乱  
・<22年度> 阿賀黎明「地域探究コース」設置 高田安塚分校募集停止  
→ 小規模化が深刻な課題であることから、「高校再編の具体策」を早期に示すよう求めていく

#### ⑧ 希望奨学金協会

・20年度希望奨学生80人採用(応募:70分会107人) 66人の生徒に対して3万円の臨時給付を実施  
・奨学生の新規募集は21年度が最後

### 2. 労働条件の改善(総括 p14-18 情勢 p24-25 方針 p28-29 当面 p33-36)

#### ① 秋年末確定闘争

・10年ぶり一時金引き下げ勧告、月例給は改定なし ・家族看護休暇拡充、臨時職員の休暇改善等前進  
→ 21年度勧告は厳しいたたかいが予想される 署名・大型ハガキ等のとりくみの徹底を!!

#### ② 働き方改革

・「県立学校における教員の勤務時間の上限に関する方針」(19年12月県教委策定)  
・12月運用検証実施 → 時間外・休日勤務の主な原因は部活動 「教員の意識改革」が必要(県教委報告)  
→ 業務内容の精選と定数改善が必要不可欠!!

#### ③ ストレスチェック

・総合健康リスクが最も高いのは実習教員(107) 最も低いのは校長(72) (100が標準)  
・所属では2所属で120超 (うち1所属は4年連続) → 各校において結果の議論が大切!

#### ④ 育児・介護等諸制度 権利行使等

- ・「育休は職場に迷惑をかける」「育児は年休対応」(県教委調査結果) → 少子化に拍車
- ・「早出遅出勤務制度」夏季休業中の試行から通年運用へ → 権利(休暇)を取得しやすい環境整備が必要
- ・自然災害時に対する特別休暇等の事前周知(通勤途上の安全管理職による安全配慮義務)

#### ⑤ 人事評価制度

- ・査定昇給制度(柱立て)にかかる課題(A・B区分発令対象時に行政職へ出向事例あり)
- ・勤勉手当「上位成績率」に所属毎5割の職員を推薦(※2回に1回は上位)

20年度人事評価「勤勉手当」
20年12月(上半期)
標準(0.925) 上位(0.954)
21年6月(下半期)
標準( ) 上位( )

#### ⑥ ハラスメント防止

- ・県教委ハラスメント防止指針(20年7月1日改正)  
→ 本部へ相談相次ぐ 周知・徹底・対応を求めている

#### ⑦ 人事異動 高齢期雇用の現状

- ⑧ 遠距離通勤の増加、校務分掌継続無視の異動、臨時教職員配置偏り、再任用教職員配置、行政職出向など  
※21年度末22年度初の人事異動より地域・群の変更を検討(県教委)
- ・19年度より公的年金支給開始年齢が64歳へ(21年度から65歳)
- ・「希望者全員を再任用するために、再任用フルタイムを短時間の配置調整をし対応している」(県教委)
- ・定年延長法案(21年6月4日可決) 23年度末退職者から定年延長(31年度末まで2年ごとに1歳繰り上げ)

#### ⑧ 事務職員配置体制変更

- ・5校(小規模校:阿賀黎明・正徳館・松代・久比岐・羽茂)学校事務職員を近隣校との兼務配置に変更  
→ 課題を集約し正常な学校運営を求める ※学級減が進めば、今後更なる体制の変更が予測される

#### ⑨ 不当処分撤回等

- ・19.3.26 処分撤回不服審査請求組合員支援 顧問弁護士等打合せ6回、県教委と準備書面によるやりとり  
→ 21年3月より争点整理を行いながら人事委員会口頭審理に移行
- ・21.1.12 死亡交通事故に関するとりくみ  
刑事・行政処分の軽減を求める教職員有志のとりくみ等、積極的に支援  
嘆願署名(366枚、1,522筆)を捜査当局(3月8日)と県教委(4月5日)に提出 → 今後も随時支援

### 3. 護憲・平和、いのち・個人の尊厳(総括 p18-19 情勢 p23-24 方針 p30 当面 p36-37)

#### ① 原発再稼働阻止へ向けて

- ・「核兵器禁止条約への調印を求める意見書」 県内27市町村議会で採択(採択率87% 全国2位)
- ・東京電力・柏崎刈羽原発「設置許可取り消し」を求める署名 原発再稼働の是非を県民が決める署名

#### ② 高校生平和大使

- ・新潟明訓高校鈴木優花さん(新潟で6代目) ジュネーブ派遣中止
- ・長岡平和祈念式典 オンラインシンポジウム、街頭署名、小学校での平和授業等県内中心に活動

#### ③ 反戦・平和・護憲等各種集会

- ・新型肺炎感染症拡大防止の観点から各種全国集会中止、オンライン開催へ

### 4. 組織拡大・強化(総括 p19-23 情勢 p25 方針 p31 当面 p37-38)

#### ① 組織の現状、課題

- ・全分会オルグ(6月・7月)中止 第90回定期大会書面議決対応
- ・高教組結成70周年記念式典 中止
- ・21年3月末で組織率( )%( )人
- ・学校統廃合による支部内の分会数が減少 → ⑧ 地域共闘分担、支部会計逼迫 …組織的な検討が必要
- ・月2回情宣紙を発行 → 交渉課題・成果、集会要請・報告など組合員への情報周知を迅速に

#### ② 臨時採用者・再任用職員

- ・8月8日「臨時・非常勤教職員学習交流会」 8月22日「再任用組合員学習交流会」  
→ 課題を集約し、県教委交渉を強化 とりくみ・情報を発信し組織化へ

#### ③ 十日町市議会議員選挙(21年4月25日投開票)

- ・瀧澤貞親さん(元本部執行委員)当選

○第2号議案(2021年度予算) ○第4号議案(選挙委員の選任)

○第5号議案(その他)

希望奨学金協会第46回定期総代会