

## 新高教第148回定期県委員会 一般経過報告

## 1. 新高教関係

- 1) 機関会議：定期大会(8/1 書面議決) 定期県委員会(1/30)
- 2) 本部執行委員会：8/1、8/29、10/3、11/7、12/5、~~1/9~~(大雪)、1/16
- 3) 支部・分会代表者会議：11/14、~~1/15~~旗開き、1/16
- 4) 支部執行委員会：8/20-31、9/8-10/1、10/12-21、11/14-19、12/8-25、1/16-22
- 5) 専門部幹事会等：定通部(10/17) 実習教員部(8/25 二役)
  - 養護教員部(8/2、9/26+意見交換会、11/7、12/19) 女性部(8/9、10/3、12/5)
  - 司書職員部(9/6、10/11、11/15+全県学習会、12/3) 青年部(10/4、11/28、12/19)
  - 技労組(10/10 執行委員会・定期大会、11/9、11/21 三役会、12/18、1/11 四役+全員集会)
  - 「同和」教育推進委員会(8/23、9/27、11/7、12/6、~~1/10~~)
  - 学図法対策推進委員会(9/19) 臨時・非常勤教職員対策委員会(8/8 集会)
- 6) 折衝・交渉等：総務課(10/26 統一要求書、11/26 再交渉)
  - 高校課(9/15、9/25、10/13、10/22、12/10、12/16、1/25) 生徒指導課(11/26)
  - 定通部(1/22) 実習教員部(11/19) 養護教員部(1/21) 女性部(12/23) 青年部(12/2)
  - 司書職員部(12/3、12/9) 技労組(10/29、11/9、12/4、1/18)
  - 市教委(10/23、10/29、11/18、12/16、1/6)
- 7) 組織拡大・強化：再任用組合員学習会(8/22) 県教研・組合学校 全県レク 旗開き
- 8) 労安関係：
  - 県立学校総括安全衛生委員会(事務局打合 9/3、12/21、職場訪問 9/9、委員会 10/14)
- 9) 福利厚生：公立学校共済組合(運営審議会 12/21) 県教職員互助会(理事会 12/21)
  - 互助会館検討委員会(11/2)
- 10) 役員選挙関係：常任選挙委員会(1/30)
- 11) その他：県教育委員会(8/25、9/18、10/27、11/24、12/22、1/26)
  - 高校生の雇用確保要請(9/7-8) 県議会総務文教委員会傍聴(10/8、12/10)
  - 人事委員会不服申し立て事案協議(12/23、1/28)

## 2. 新潟県教職員組合連合会(新教連)

- 1) 幹事会・評議会等：四役会(10/1、10/14、11/4、11/6、12/18)
- 2) 折衝・交渉等：県教委(9/7、11/5、11/12、12/10)
  - 上限方針(9/17 検証会意見交換、12/2 運用検証)
- 3) 教育をよくする新潟県民会議：幹事会(9/14) 総会(10/7)
- 4) その他：日政連議員懇談会(8/20) 網の目懇談会(9/3)

## 3. 新潟県地方公務員労働組合共闘会議(地公労)

- 1) 幹事会等：幹事会(8/19、9/17、10/6 四役、10/16、11/16、1/7) 評議員会(9/30)
- 2) 折衝・交渉等：人事委員会交渉(10/9、10/16、~~10/20~~、11/2、11/4)
  - 県人勧説明(10/23、11/6) 確定交渉(10/29、11/10、11/16)
  - 地区地公労決起集会(11/24-12/10) 地公労総決起集会(11/10)
  - 人事委員会委員長交渉支援行動
- 3) その他：財政状況にかかる労使確認(10/30)

## 4. 新潟市労働組合連合会(市労連)

- 1) 常任委員会・評議員会等：常任委員会(10/9、10/28) 人勧勝利決起集会(10/16)
  - 闘争委員会(10/28、11/11、12/4)
- 2) 折衝・交渉等：人事委員会(10/15、10/21、11/5) 団体交渉(10/27、12/1)
  - 勧告説明会(11/9) 課長交渉(11/18)

## 5. 連合新潟

- 1) 執行委員会等：年時大会(10/28) 地方委員会(1/28)  
執行委員会(8/26、9/24、10/13、11/27、12/16、1/26) 政策委員会(9/2、12/1、1/18)  
書記長・事務局長会議(8/20、12/18)
- 2) その他委員会等：女性委員会(9/5、10/3、11/7 総会、1/9) 青年委員会(11/7 総会)
- 3) 食と環境ネットワーク：食と環境ネットワーク(学習会 10/31)
- 4) その他：労働者協同組合法に関する学習会(8/27) ~~新潟県労福協名刺交換会(1/5)~~

## 6. 日教組、公務労協、公務員連絡会のとりのくみ

- 1) 日教組：中央委員会(11/30Web) 全国代表者会議(10/22Web)  
高校代表者会議(10/20Web) 高校ブロック委員会(9/25Web、1/28Web)  
教文部長会議(9/11Web) 労働条件・賃金担当者会議(9/10Web、10/22Web)  
学校図書館全国集会(~~8/8-9~~、10/18Web) 平和集会(10/3Web) 部活動検討委員会(10/13Web)  
女性参画推進担当者会議(11/7Web) 組織拡大担当者会議(12/12Web)  
高校シンポジウム(~~9/26-27~~、12/19Web) 全国書記職員連合(10/30 総会)  
教育改革キャンペーン中央集会(11/21Web) 日本フッ素研究会・全国集会(11/23Web)  
組織拡大・強化担当者会議(12/12Web)  
両性の自立と平等をめざす研究集会(~~8/3~~、11/22Web) ~~全国高校学習・運動交流集会(8/6-7)~~
- 2) 日教組専門部：青年部(TOMO-KEN~~10/10-11~~、11/15 総会・部長会 Web)  
女性部(11/23 総会 Web) 実教部(11/7 総会 Web 11/8 学習会 Web)  
養教部(常任委員会 8/8web、9/11Web、9/27Web、10/31Web、11/21Web、12/17Web、~~11/22-23~~  
研究集会、11/22 総会 Web、11/23 学習会 Web)  
現業部(10/31 総会、~~8/1-2~~ 研究集会、学習会 11/1Web)  
書記・職員部(常任 9/24 総会・交流セミナーWeb)  
学校図書館職員対策委員会(9/13Web、10/18+全国集会 Web、12/6Web)  
~~臨時・非常勤教職員等全国協議会(9/21 総会、9/21-22 交流集会)~~
- 3) ⑧北陸ブロック：幹事会(8/4) 組織部長会(12/17Web)  
青年部(9/8 担当者会議 Web、~~11/21-22~~ 討論集会、12/6 部長会 Web)  
養護教員部(12/14 部長会 Web) 実教部(8/4Web) 女性部(8/5Web)  
書記職員連合(8/28Web、~~9/6-7~~ 総会・学習会、11/12 単組代表者会議 Web)  
~~母と女性教職員の会(8/23-24)~~
- 4) 公務労協・公務員連絡会等：新潟公務労協(8/25、10/19 定期総会・学習会、1/12)
- 5) その他：実教部北ブロックにいがた集会(~~10/2-3~~)  
~~北海道・東北・北陸ブロック現業職員交流集会(10/10)~~

## 7. 部落解放、「同和」教育のとりのくみ

- 1) 県同教：第72回全国人権・同和研究大会実行委員会(8/26) 事務局会議(9/14)  
学校同和教育部会(9/30) 高等学校部会(9/30)  
進路保障部会(11/17) 全人教大会レポート検討会(12/7)  
公正採用選考に向けての具体的な取組内容の回答と意見交換会(12/23)  
県研究集会(8/29 研究集会) ~~全国人権・同和教育研究大会(10/31-11/1)~~
- 2) 人権・同和センター：三役会議等(9/17)  
越佐にんげん学校(8/6、9/9、9/17、10/7、10/22、11/12、12/15)
- 3) 「いのち・愛・人権」小千谷展：小千谷展(~~11/25-12/1~~)
- 4) 部落解放同盟：総会(~~12/3~~、1/8 書面議決) 幹事会(11/13) 関東女性集会(8/29)  
差別事案確認会(9/27、10/16、10/22) 学習会(11/7)
- 5) 部落解放・人権政策確立要求：人権政策確立キャラバン(8/21-26)
- 6) 狭山再審闘争：狭山事件の再審を求める新潟県民集会(10/31)
- 7) 中越大震災復興人権 SC：菅笠講習会(~~12/19~~、~~1/9~~、1/17) 会議(9/5)
- 8) その他：セクシャルマイノリティ生徒交流会(10/11、12/6、~~1/10~~)  
第2回新潟県人権保育研究集会(研究集会~~10/10~~)

## 8. 護憲行動、反核反戦平和・環境を守るとりくみ

1) 県平和運動センター：総会(11/5) 幹事会(8/28、9/29、10/20、11/5、12/2、1/18)  
青年部(9/3 幹事会+学習会、11/13、総会 12/3) 推薦県議との懇談会(9/8、11/17)  
平和C 憲法学習会(9/11) 戦争死没者追悼平和を誓う 8.15 街宣行動(8/15)  
オスプレイ申し入れ(11/27)

### 2) 「共謀罪」「戦争法」「改憲」反対のとりくみ：

安倍9条NO! 全国市民アクション@新潟全県学習交流会(8/22)

戦争法強行採決から5年ポストコロナの社会に向けて～政治を変えよう！未来を選ぼう！  
県民集会(9/18)

武力で平和はつukれない日韓市民は連帯を 10・21 国際反戦デー(10/21)

### 3) 護憲フォーラム：護憲大会(11/7Web)

### 4) 原水禁：県原爆死没者追悼、平和祈念の集い(8/6、8/9)

原水禁世界大会福島大会(8/12Web)

### 5) 反原発：柏崎刈羽原発差止訴訟口頭弁論(10/15、1/25)

### 6) 新潟水俣病共闘会議：年次総会(9/13)

ノーモア・ミナマタ第2次訴訟裁判(9/24、11/19、~~1/24~~)

ノーモア・ミナマタ第2次訴訟原告団総会(11/1)

ノーモア・ミナマタ第2次訴訟提訴7周年街宣行動(12/11)

新潟水俣病共闘会議結成50年記念行事(10/3) 新潟水俣病現地調査(10/4)

ノーモア・ミナマタ第2次新潟訴訟 2021年年明け最初の「公正な判決を求める要請署名」  
街頭宣伝行動(~~1/14~~)

### 7) 高校生平和大使新潟委員会：

長崎研修(~~8/7-9~~) 国連欧州本部訪問(~~8/15-22~~) 高校生平和大使活動報告会(11/8)  
結団式(12/5-6)

### 8) その他：女性の平和行動(8/6、12/8) こくみん共済代表委員会(10/1、12/11)

新潟県学校生活協同組合理事会(12/1)

## 今後の主な予定

- 1月31日(日) 学図法対策推進委員会
- 2月 2日(火) 第3回学校総括安全衛生委員会  
2月 4日(木) 第3回「新潟県人権教育基本方針」の改定に係る有識者懇談会  
2月 5日(金) 常任選挙委員会②  
2月 6日(土) 本部執行委員会⑫  
2月 7日(日) 伝統のおぢや菅笠づくり講習会④  
2月 8日(月) 県同教第3回事務局会 新潟市人権教育研修会 県立高校特色化選抜面接等実施日  
2月10日(水) 県立高校特色化選抜結果通知書等発送  
2月12日(金) 第25期本部役員選挙公示 II 魚沼支部執行  
2月13日(土) 青年部幹事会 ⑩労働学校(Web)  
2月14日(日) 伝統のおぢや菅笠づくり講習会⑤・最終  
2月17日(水) 長岡支部執行  
2月20日(土) ⑩第30回人権教育実践交流集会(Web 集会・Zoom)  
2月22日(月) 県同教第2回理事会  
2月24日(水) 第25期本部役員選挙投票日  
2月26日(金) 県同教第4回学校同和教育研修会(全人教第4回レポート検討会)・第2回役員会  
2月27日(土) 養教部幹事会 伝統のおぢや菅笠づくり学習会・講習会⑤最終  
2月28日(日) 第25期本部役員選挙開票 選挙委員会②・第25期本部役員選挙公示 III
- 3月 4日(木) 公立高校一般選抜学力検査等実施日  
3月 5日(金) 公立高校一般選抜学校独自検査実施日  
3月 6日(土) 本部執行委員会⑬ 新潟公務労協総決起集会  
3月 8日(月) 2020年度理事会・事務局会合同 新潟市同教を語る会  
3月 9日(火) 公立高校一般選抜学力検査等(追検査)実施日  
3月10日(水) 公立高校一般選抜学校独自検査(追検査)実施日  
3月12日(金) 公立高校合格発表  
3月22日(月) 公立高校二次募集学力検査等実施日  
公立高校一般選抜学力検査等(特別追検査)実施日  
3月23日(火) 公立高校二次募集・特別追検査合格発表  
3月27日(土) 連合新潟2021春闘中小・地場総決起集会  
3月29日(月) 特別追検査の追加募集  
3月30日(火) 特別追検査の追加募集合格発表  
3月31日(水) 第44回退職者激励会

## 第 1 号議案

## I 公務員制度改革、20 人勸期闘争と確定期闘争をめぐる経過と情勢 (P2~P8)

## 1. 公務労協・公務員連絡会のとりくみと政府および全国の動向

民間給与実態調査(例年 4 月下旬から 6 月中旬) 新型肺炎感染症の影響から 2 回に分けて実施

※一時金(6 月末~7 月) 月例給(8 月中旬~9 月)

国人勸(例年 8 月初旬) 民調同様 2 回にわけて勸告・報告

10 月 7 日 一時金 0.05 月引下げ 10 月 28 日 月例給改定なし

※一時金引下げ 高知・宮崎・沖縄以外の都道府県、全政令市

月例給改定なし 仙台市、名古屋市(引下げ)以外

## 2. 地公労・新教連・市労連のとりくみ

## 1) 県人勸 重点課題 (P2①~⑦)

10 月 9 日・16 日(要請書提出) 人事委員会交渉(勸告に向けた要請)

「人事委員会勸告で一時金を引下げないよう求める要請書」 793 分会(新高教 55 分会)

10 月 23 日 一時金引下げ勸告

「一時金引下げ勸告に対する抗議 FAX 行動」(報告 38 分会)

11 月 2 日・4 日 人事委員会交渉(勸告に向けた要請)

11 月 6 日 県人勸 月例給改定なし報告 ※公民較差  $\Delta 246$  円 実支給額 9,647 円

## 2) 地公労確定 重点課題 (P3①~⑦)

10 月 29 日 11 月 10 日 16 日

1 回目「勸告通り一時金引下げ提案」(人事課長)

2 回目 当初一時金、月例給は別日程で交渉していく予定だったが

「月例給改定なしの報告」から、3 回の交渉でまとめていくことを確認

3 回目「最大限の努力を追求」 → 家族看護休暇や臨時職員の休暇制度改善等を引き出す

※21 年度は厳しい勸告が予想される → 「最大限の努力」=「削減率、期間の圧縮」

## 3) 新教連確定 重点課題 (P4①~⑤ ①~④)

9 月 7 日 再任用制度「希望者全員採用、勤務形態配置先等は希望通りにならないことがある」

臨時職員給与上限「30 県等で撤廃」 現在 1 級 73 号給が上限

県予算に占める教育予算の割合「全国 45 位」(14.7%) (全国平均 19~20%)

12 月 2 日「県立学校の教師の勤務時間の上限に関する方針」運用検証

## 4) 新高教 重点課題 (P4①~⑥)

10 月 26 日 新高教統一要求書交渉

・上限方針 「7 限認める 55 分授業可」(高校課長答弁)

→交渉の経過を引き継いでいない → 「昨年交渉にいなかったからわからない」

・いじめ対策推進教員…21 年度も非常勤講師の配置を行う

11 月 26 日 再交渉

・7 限 55 分授業…協議を行い、状況を見ながら判断する

・再編整備計画、適切な人員配置…小規模校の課題は認識している

・再任用人事…フルタイムを短時間の配置調整をし、対応

## 6) 市高教

4月から県同様給与臨時削減実施 → 割愛職員の勤務労働条件は「県立学校に準ずる」(市条例)

※同じ職場で働いていながら、勤務・労働条件に大きな差

市立高校の現場課題も含め7月22日に要求書提出 10月29日に交渉

臨時削減 「条例上そうなっている」→現場や組合への説明が不十分

※夏季休業中の早出遅出勤務について運用されていなかった実態が明らかに

人事異動 計画的に異動が行われているとはいいがたい → 不信感が大きく募る

管理職が義務籍 → 学校運営に支障が出ているとの声あり

## 7) 確定闘争の成果と課題

期末手当0.05月引き下げ(12月支給に反映) 月例給改定なし

家族看護休暇・臨時職員の休暇制度改善

臨時削減交渉確認書にある「最大限の努力」に削減率等の圧縮なし

## 8) 雇用と年金の確実な接続に対する交渉経過

再任用制度：運用事項に変更なし 原則希望者全員再任用

定年引上げ 20年1月国会…廃案・継続審議 10月見送り 21年1月再提案予定

## 10) 新型肺炎感染症に対する、勤務・労働条件

4月14日 非常勤職員の勤務を命じない通知 要求書提出・抗議書のとりくみ

22日 状況が変わったことを理由に撤回

5月25日時点で特別休暇・職専免での対応を確認

## Ⅱ 春闘と情勢の概要

### 2. 公務員をとりまく情勢

#### 2) 公務員の権利確立、労働条件改善をとりまく動向

改正給特法第5条 「休日のまとめ取り」のための1年単位の変形労働時間制の活用

・20年度内に整備 12 道県 予定 13 都府県 検討中 22 府県

9月1日「学校の働き方改革を踏まえた部活動改革について」(文科省)

→「休日に教師が部活動の指導に携わる必要がない環境を構築」

「23年度から段階的に『地域部活動』に順次移行」「教職員が参加を希望する場合『兼職兼業』」

#### 3) 社会保障・労働政策をとりまく動向

20年6月1日より「パワハラ防止法」「改正セクハラ防止指針」施行

※県教委7月1日ハラスメント防止指針改定

### 4. 教育をめぐる情勢

#### 1) 新型肺炎感染症の感染拡大等に対するとりくみ

20年4月20日「新型肺炎問題に関する各質問への回答要求について」を提出

- ・マスク、消毒用剤、非接触型体温計の全校配布
- ・3か月養護教員配置機関の一か月延長
- ・就職、進学等にかかるスタッフ職の配置拡充
- ・SC,SSW 配置拡充
- ・修学旅行キャンセル料等補填 等を実現

#### 2) 燕市教育長問題に対するとりくみ

遠藤浩教育長が「新型肺炎禍から関心を逸らすには戦争を起こすしかない」 作成・配布

→前代未聞の事件として全国で報道

- 市議会最終日（9月24日）に辞職 県立教育センターに採用（9月25日）  
説明責任を果たしていない → 10月7日「燕市教育長問題に対する抗議文」を提出
- 4) 高大接続改革に対するとりくみ  
「大学入学共通テスト」 出題範囲等は調整しない 1月30・31日に共通テスト（2）を実施  
11月6日「令和3年度大学入学者選抜に係る大学入試共通テスト新型コロナウイルス感染症予防対策等について」等を公表
- 5) 県立高校入試に対するとりくみ  
学校独自検査筆頭検査実施予定校は2校 面接は全日制では1校 定時制では10校  
12月9日「高校入試の負担軽減を求める要請書」を提出（1月25日に交渉）
- 8) 自主編成推進と教育研究活動のとりくみ  
(2) 新高教第47次教育研究集会の中止（新型肺炎感染症の感染防止の観点から）
- 9) 「同和」教育のとりくみ  
(1) 具体的な差別事件への対応  
①～⑥ 議案書（P13）  
(2) 全国人権・同和教育研究大会への対応  
20年10月31日～11月1日 中止 21年11月13日～14日に上越で開催予定  
(4) 「新潟県人権教育基本方針」改定に関する有識者懇談会に対するとりくみ  
「新潟県人権教育・啓発推進基本指針」改定（19年度）  
→20年度中に「新潟県人権教育基本方針」を見直す  
12月22日、県教委パブコメ募集に対するとりくみ提起  
(7) 県同教進路保障部会等のとりくみ  
例年6月開催の就職差別撤廃集会在中止  
→8月17日、18日、20日に中・下・上越の3地区で開催された実態調査説明会に参加  
(8) 新型肺炎感染症感染拡大防止のために中止となったとりくみ  
① 県同教・解放同盟関係 ② 人権・同和センター関係  
③ 部落解放県共闘会議関係 ④ 「いのち・愛・人権」小千谷展
- (9) その他  
① 中越大震災復興人権サポートセンター  
③ セクシュアル・マイノリティー生徒交流会
- 10) 県教委いじめ防止対策諸事業及び自民党条例案等に対するとりくみ  
19年度県立高校におけるいじめ認知件数 756件（18年度比 1.6倍）※10月27日報道  
→「いじめ対策推進教員を配置したことによりいじめの情報が集約され、組織的対応がとりやすくなった」（県教委）  
「過重負担や代替職員が手当されていない」などの訴えが本部に届く  
11月5日 自民党HPにいじめ条例案が掲載  
11月12日、『新潟県いじめ等の対策に関する条例（案）』に関する要請書を提出  
①～④等重大な問題を含んでいるとの見解あり → 12月議会にて条例化
- 11) インクルーシブ教育に対するとりくみ  
(1) 通級による指導等に対するとりくみ  
20年度より高田南城高校と荒川高校でも実施（市立明鏡高校と長岡明德高校は実施中）

「生徒の特性、本人や保護者の希望を含めて年間指導計画の立案に相当の労力を要する」  
「特別支援教育免許を持たない普通強化の教員は想定外のことに適切な対応がとれない」  
「授業負担軽減の非常勤講師配置を約束しておきながら年度当初からの配置が間に合っていない」  
との報告あり

通級指導を受けた生徒の調査書等に標記される「自立活動」という文言について  
→偏見や差別を惹起させないよう社会に対する啓発を求めていく

(2)生徒相談支援に関するとりくみ

SSW「週当たり 7h30m×4 日」(19 年度は 5h50m×5 日)

SC「中等教育学校年間 35 週」(19 年度は年間 31 週) に配置時間拡大

13)募集学級等に対するとりくみ

(1)県教委「令和3年度～令和5年度新潟県立高等学校等再編整備計画」

「適正規模」を下回る学校が4割超 20年度は新たに学年1学級校が6校増加  
佐渡中等・津南中等を23年度に募集停止とする案

6月25日 津南中等募集停止を撤回 「在り方を検討する」

6月29日 佐渡中等募集停止を撤回 「中等教育学校の在り方を検討する」

「中等教育学校の在り方検討会」…9/10・11/11・12/24

(2)県教委「令和3年度県立高等学校募集学級計画(案)」

募集計画の概要 → 議案書(P17)

15)主任制反対方針堅持・希望奨学金協会事業に関するとりくみ

20年度希望奨学生 80人採用 ※21年度募集で最後

新型肺炎禍に対し「臨時給付」3万円/人、各分会1人、総額300万円を実施(61分会66人)

## 5. 組織をめぐる情勢

1)組織拡大のとりくみ ( 月 日 現在)

(1)加入者数 人(新加入 人 再任用 人 臨時・非常勤 人)中途脱退 人

(2)1月 日現在の組合員数は 人(組織率 %) (1,131人 30.8%)

2)新型肺炎感染症に伴う組織運営

①～⑤ 議案書(P18・19) 様々なとりくみが中止 Web環境の整備

4)全分会オルグ

10月～12月にかけて実施 42分会を訪問

6)臨時・非常勤教職員対策

7月にアンケートを実施 「必要な情報が得られない」「事例が遅い」「PCがない」など

8月に学習交流集会を実施 「会計年度任用職員は職員か？」

7)再任用組合員学習会

8月22日に開催 意見交換を行う 「希望する任用形態での任用」を求めていく

8)災害カンパ

熊本県：7月豪雨 248,755円(11月末) カンパ会計より50万円熊本高教組へ送金

## 6. 「人事」「権利」等をめぐる経過と情勢

1)労働安全衛生体制確立のとりくみ

総括委員会を7月16日、10月14日に開催

校内委員会の実施状況 19年度7校で12回未満 今年度8月までで5回未満が6校

※職員数 50 人以上については月 1 回以上の開催が労安規則で義務づけられている  
(新型肺炎感染症対応、会議の増加や在宅勤務者がいたことにより時間確保ができなかった)  
9 月 9 日に、総括委員会で新津工業高等学校と新潟聾学校を訪問

### 3) 超勤・多忙化解消に向けたとりくみ

4 月より方針に則り「時間外勤務時間を月 45 時間未満、特に月 80 時間以上をゼロにする」  
実態は「学校閉庁日や定時退庁日の設定、週休日の登庁の禁止」

→業務削減なしの「在校等時間」を制限する内容が目立つ

※「必要な指導ができない」「逆に働きにくくなった」などの声も

12 月 2 日 県教委・新教連による方針の運用検証 協議題

新型肺炎感染症にかかる臨時休校への対応について

→時間外にかかる場合は管理職が対応する(県教委)

### 4) 夏季休業におけるとりくみ

学校閉庁日…休みやすい環境を管理職がつくる・休暇を強制取得させるものではないと確認  
夏季休業中平日の学校閉庁日は年休・夏季休暇対応、週休日・休日の学校閉庁日とは異なる

### 6) 人事異動に関するとりくみ

10 月 13 日に異動方針等確認

20 末 21 初の異動方針については例年とほぼ変更はないが重点人事について、学校事情によっては個別的に協議を行う

21 末 22 初より人事異動の「地域」及び「群」の分類の見直しの検討

→課題等を集約し、とりくみを強化していく

ヒアリング時の注意点等は指示第 61 号の通り

・メモを残す ・明確な回答 ・具体的に ・自ら校長に問い合わせる

### 7) 管理職逆評定とハラスメント防止のとりくみ

管理職や同僚職員によるパワハラ被害の相談あり

→状況を把握し県教委に是正を求める 相談しやすい第三者窓口を求める

## 7. 反戦・平和・非核・護憲・差別解消に対するとりくみ

1)~3) 議案書 (P24~26)

### 4) 柏崎市長選

新高教顧問弁護士であり県原水禁理事長の近藤正道さんが立候補

7 割以上の支持を集めた現職市長が再選

### Ⅲ たたかいの重点

#### ① 21 春闘（春季生活闘争）など生活と権利を守るとりくみ

1. 2. 議案書（P27）
3. 新潟県行財政改革行動に対すとりくみ
  - 5) 給与の臨時削減合意時確認書記載「最大限の努力」について、削減率の圧縮に向けたとりくみを強化

#### ② 憲法・47教育基本法の理念を活かし、高校改革と自主編成運動を推進すとりくみ

1. ～4. 議案書（P27・28）
5. 5)日教組全国教研 協議題
6. ～9. 議案書（P28・29）

#### ③ 組織拡大・強化をはかるとりくみ

1. ～4. 議案書（P29・30）
5. 5) 21 末 22 初より「地域」及び「群」の見直し  
→人事異動の「地域」及び「群」の分類について、課題等を集約し、県教委折衝を行う
6. 労働環境改善をすすめるとりくみ
  - 2) 時間外勤務の解消など勤務・労働条件について交渉により改善をはかります
    - (1) 「県立学校における教師の勤務時間の上限に関する方針」
    - (2) 「在校等時間」における勤務時間管理、過少申告について管理職への指導を徹底
    - (4) 給特法改正による「一年単位の変形労働時間制」の導入に反対
7. 8. 議案書の通り（P31）
9. 選挙にむけたとりくみ
  - 1) 第 26 回参議院選挙(22 年 7 月実施)  
日政連議員候補 古賀ちかげさん（福岡県教組出身）
  - 2) 衆議院選挙（10 月までに実施）  
ブロック比例：社民党  
新潟選挙区 ： 1 区 西村ちなみ 3 区 黒岩 宇洋 4 区 菊田 真紀子  
5 区 米山 隆一 6 区 梅谷 守

○ 降雪等による出勤困難時の対応について

→特別休暇「災害又は交通機関の事故等による出勤困難」

(地震、水害、火災その他の災害又は交通機関の事故等により出勤することが著しく困難である場合) そのつと必要と認められる時間又は期間

交通機関の事故→通常の通勤に利用する交通機関の正常でない運行  
 自家用車等による通勤→本人の責による事故や慢性的な交通渋滞は承認されない

「必要と認められる時間又は期間」とは、社会通念上勤務させることが不合理であると判断される時間又は期間をいい、「出勤することが著しく困難である」状況が数時間であるような場合は、職員はその状況の復旧後直ちに出勤する義務があり、この休暇は、現に出勤することが著しく困難な状況であった時間と復旧後出勤を要する時間を加えた時間となる。ただし、復旧後出勤してもその日の終業時刻までに到着できないことが明らかな場合は、1日の休暇を認めてもさしつかえない。  
 (新潟県 勤務時間・休暇制度概説 p63-64)

総務事務システムで申請、その事由と期間について所属長が適切に判断すべきもの  
 一律に年休対応を求められるものではありません

○大雪による臨時休校で、授業がなくなった場合

その分の非常勤講師給与は発生しません！※振替が必要

1月25日県教委確認事項

- 今年度から会計年度任用職員制度により、実績給として扱っている
- 授業を行っていない分については給与の発生はしない  
 ※通勤していればその日の交通費は発生する
- 予定していた授業については振替を行うよう校長に周知している
- 通勤にかかる出勤困難休暇については正規と同様  
 ※臨時休校ではないが、出勤困難によって授業を行えなかった場合については給与が 発生する
- 在宅勤務は新型肺炎感染症の臨時的対応。大雪対応での在宅勤務命令は考えていない

今年度から実績給となり、臨時休校により授業がなくなったので給与が発生しないと言われたとの声が本部へ寄せられました。

21年1月25日(月)高校課折衝を行い ①どのような対応を想定しているのか ②在宅での勤務として命じることはできないのか ③出勤困難休暇の扱い等について、上記の通り確認しました。課題が残る対応となりますが、現状の対応としてご確認ください。

○新型コロナウイルス感染症に関する休暇の取扱いについて

	状況	休暇の扱い
受診	風邪症状	出勤困難休暇
検査	体調不良による PCR 検査	出勤困難休暇
	濃厚接触者として PCR 検査	出勤困難休暇
	その他の接触者として PCR 検査	自宅勤務
診断	新型コロナウイルス感染症と診断	職専免
接触	PCR 受診者と濃厚な接触歴 (同居家族等)	自宅での勤務

※2020年5月時点から変更はありません