

2020年度8・9月 支部執行委員会 本部情勢報告ポイント

(分会員配布用)

1. **新高教交渉** 10月26日(月) ポイント

- ・高校再編整備計画
- ・再任用制度運用
- ・ハラスメント防止
- ・いじめ対策推進教員総括
- ・労働条件改善(上限方針)
- ・臨時的任用職員、会計年度任用職員処遇改善
- ・中等教育学校のあり方
- ・「同和」教育推進に向けたとりくみ

2. **人勧期に向けたとりくみ** (予定)

職種別民間給与実態調査 一時金:6/29~7/30 月例給:8/17~9/30
 国人勧 11月上旬~中旬? 県人勧 12月上旬~中旬? 人勧期交渉 11月? 確定交渉 1月?

3. **新教連交渉** 9月7日(月) 交渉結果等は闘争速報参照

4. **7.29再任用制度運用折衝報告** 指示第41号参照

- ①希望者全員再任用 ②勤務形態、勤務地希望の最大限尊重
 ※「フルを希望すると遠くなるかも」「短時間を希望するように」など希望を出す前に誘導しようとする発言を管理職から耳にした場合は本部まで連絡を!

5. **教文関係**

- ①新高教県教研 新型肺炎感染症拡大防止の観点から今年度は中止
 ②第72回全国人権・同和教育研究大会 2021年11月13日(土)、14日(日) 上越市
 ③希望奨学金「臨時給付」(一時金3万円各分会1) 9月30日(水) 推薦生徒報告締切

6. **燕市教育委員会遠藤教育長対応**

- 9月1日、8月21日開催の定例教育委員会での
 「コロナ禍を短時間で解消する方法は、どこかで大きな戦争が発生することではないだろうか」
 「武器という商品で経済は回復するだろう」と教育長報告を発売 → 9月2日辞任を表明
- ・ 9月3日教育をよくする新潟県民会議で発言の撤回と謝罪を求める抗議文を提出
 - ・ 9月4日高教組、新教組連名で緊急要求書を提出

7. **「勤勉手当」上位成績率運用検証結果**

上位成績率の適用者数 (上位成績率適用人数/適用対象人数=適用割合)

全体	19.12	20.06	合計
対象者	4,806	4,804	4,805
適用者	2,427	2,369	4,796
割合	50.5	49.3	99.8

上位成績率を1回も適用されなかった人数

	19年度	18年度
県立	165人	206人
市町村等	661人	635人
合計	856人	841人

特段の理由なく上位成績率を1回も適用されなかった人数

	19年度	18年度
県立	3人	8人
市町村等	33人	22人
合計	36人	30人

8. **日教組調査(Web)のお願い** 指示第54号 期間 9月11日(金)~10月12日(月) 学校現場の働き方改革に関する意識調査

<https://labour-research.org/limesurvey2/index.php/638692?lang=ja>



9. **組織拡大・強化** 加入リーフレットの活用、声かけをお願いします。

10. **その他** ユーザー名、パスワードは(shinkoukyou14)

新高教ホームページ (<http://www.shinkoukyou.net/>)

新潟高教組で検索