

# 青年へっぴー

**2020年度青年部総会は  
書面議決で行います  
(分会オルグを開催)**

□2020年度は新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、新潟高教組本部では、定期大会が書面議決対応となりました。6月までの間、支部執行委員会や各種専門部幹事会等の開催を中止・延期での対応となっていたことから、青年部総会についても準備の期間がとれないことや感染拡大防止の観点から通常での開催は行わず、書面議決での対応とすることを、7月4日の青年部幹事会で決定し、それに変えて青年部分会オルグを実施することしました。今年度新規採用者数5人、来年度新規採用者数8人と若年層を取り巻く環境は非常に厳しいものとなっておりますが、このようなどきだからこそ、しっかりと私たちの声、実態を県教委に伝え、10年、20年、30年働き続けることのできる環境、そして子どもたちへのよりよい学びの場を表現していくことが必要です。

## 20年度青年部 県幹事募集！！

**県幹事主な内容**  
 ・幹事会の出席  
 { 2月に1回程度  
 県教委交渉要求書作成  
 活動を計画  
 ・対県交渉 (12月頃)  
 ・総会開催 (6月~7月)  
 ・他単組との交流会出席  
 ・その他やりたいこと  
**メリット**  
 様々な情報が手に入る  
 県内、県外に仲間ができる  
**デメリット**  
 幹事会は主に土曜午前  
 なにかしないといけない感  
 ※そんなことはありません

## 人事院・人事委員会による民間給与実態調査例年とは異なる状況

□地方公務員は、全体の奉仕者としての公共の利益のために勤務するという特殊性を有するため、労働基本権が制約されています。人事委員会の給与勧告制度は、そのような制約に対する代償措置として設けられているものです。給与勧告は、職員の適正な処遇を確保するため、職員の給与水準を民間の給与水準に合わせることを基本とし、国や他の都道府県の状況等を考慮して行われます。

□通常であれば、県職員と民間の4月分の給与(月例給)を調査した上で、精密に比較し、得られた較差を埋めることを基本に勧告が行われます。※19年度 国入勧(8月7日) 県入勧(10月10日)

□今年度については、新型コロナウイルスの影響から、現在のところ一時金のみ調査となっており、給与に関する調査については未定です。

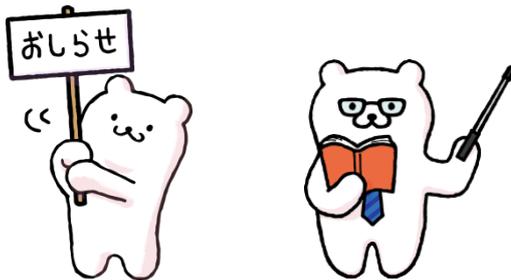
### 最近の給与勧告の実施状況

	月例給		特別給	
	勧告率	月数	比較	
10年	△1.08	3.95	△0.15	
11年	なし	3.95	-	
12年	なし	3.95	-	
13年	なし	3.95	-	
14年	0.10	4.10	0.15	
15年	0.11	4.20	0.10	
16年	0.13	4.30	0.10	
17年	0.12	4.40	0.10	
18年	0.15	4.45	0.05	
19年	0.08	4.45	-	

新潟県給与勧告の仕組み資料より

## 勤勉手当率の確認をしよう

□6月30日に期末・勤勉手当が支給されています。新潟県では人事評価制度が導入されており、支給率について、上位と標準の成績率の運用となっています。「普通に頑張っていれば、2回連続で上位推薦から外れることは考えがたい」と県当局と確認しています。異動に伴い所属が変わった場合も、総務事務システムトップ画面、ログアウトボタンの所属代替で前所属を選択することによって、前年度の明細が確認できます。ご自身の明細を確認し、労使合意と異なる運用となっていないか確認しましょう。



勤勉手当成績率	
19年12月	20年6月
上位 (0.964)	標準 (0.925)
標準 (0.925)	上位 (0.953)
上位 (0.964)	上位 (0.953)
標準 (0.925)	標準 (0.925)

※上半期の推薦が12月支給の勤勉手当に、下半期の推薦が次年度6月支給の勤勉手当に反映されるため、12月と6月でセット  
 休職や休業などの特段の理由がなく12月標準、6月標準の場合は本部まで！！

### お知らせ

臨時・非常勤教職員交流集会  
 8月8日(土)13:00~16:00  
 詳細は指示文書35号

新潟高教組 HP 更新中  
<http://www.shinkoukyou.net/>  
 ・支部執行委員会資料  
 ・指示文書  
 ・各種調査状況  
 ・とりくみ等最新情報  
 などを掲載しています。

### 青年部クイズ⑧

土の右には寿司がある  
 傘の右には赤がある  
 では「へその右にあるものは？」  
 わかった人は本部まで  
 正解者には抽選ですてきなプレゼントが・・・(8月末締切)

前号の答え:ジュース